

ma 27/05-2002

Divisie manager

**Van:** Christa Mooij  
**Verzonden:** dinsdag 28 mei 2002 13:47  
**Aan:** Divisie manager  
**CC:** MT-leden; Thomas Rosing  
**Onderwerp:** herplaatsing R. Goossen.

gesprek

Dag Divisie manager

Hierbij mijn beloofde antwoord op jouw vraag die je gisteren in het MT stelde m.b.t. de herplaatsing van R. Goossen.

Rob heeft een WAO-klasse van 25-35%. Dit houdt in, dat als hij per 14 juni nog ziek is, hij deels WAO-uitkering krijgt en deels door ons moeten worden doorbetaald tot aan 100%.

Wij betalen hem dan 70%, plus een boete aan Cadans voor het laten instromen van een medewerker in de WAO.

Als wij hem betermelden voordat hij de WAO in zou gaan, dan betalen wij hem 100% door zonder boete aan Cadans.

Hoe dan ook, we moeten doorbetalen. Van ontslag na 2 jaar ziekte is voor zover ik kan inschatten geen sprake, omdat hij reeds aangepast werk heeft gekregen het afgelopen jaar en omdat er in zijn reïntegratieplan wordt gesproken van reeds aangeboden aangepast werk.

Blijven er 3 mogelijkheden over:

1. hij blijft ziek staan en stroomt in de WAO in. Ontslag na 2 jaar ziekte lukt hoogstwaarschijnlijk niet.
2. je meldt hem beter voor aangepast werk en maakt zijn huidige functie formeel (t.w. assistent in de sector). Dit zou dan bovenformatief zijn en dus kost dat geld.
3. je meldt hem beter voor aangepast werk en biedt hem voor bepaalde tijd aangepast werk aan (bijv. een jaar).

In het laatste geval (nr. 3) moet je afspraken maken over een einddatum en over hoe het eventueel gaat na die bepaalde periode. En, heel belangrijk, je moet afspraken maken over de inspanning die zowel de stichting als Rob in de tussentijd moet verrichten om een andere baan te vinden. Bijvoorbeeld afspraken over outplacement.

Meer smaken zijn er niet. Volgens mij verschillen mijn bevindingen niet van de eerder gedane adviezen van Thomas. Het gaat er in feite gewoon om of er een knoop wordt doorgemaakt over het creëren van een nieuwe functie. En over de vraag of die dan bovenformatief is en dus extra geld kost. Of dat die functie in jouw bestaande formatie past en dus drukt op de verplegings- en verzorgingsuren.

Dit is een beslissing die alleen jij kunt nemen zolang het binnen je formatie past. En als het bovenformatief is zal HJZ en het MT hier een uitspraak over moeten doen.

\*k wens je veel wijsheid toe. Overigens hoop ik dat dit soort gevallen voortaan niet meer in het MT besproken hoeven te worden, omdat dit niet de juiste plek is om personen te bespreken.

Christa